



Република Србија
Град Крагујевац
Градска управа за
друштвене делатности
Број: 110- 17 /25- XXV
Дана:14. мај 2025. године
К р а г у ј е в а ц

Вршилац дужности начелника Градске управе за друштвене делатности, на основу члана 4. став 8. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник Републике Србије“, број 21/16, 113/17, 95/18, 113/17-други закон, 95/18-др.закон, 86/19-др.закон, 157/20-др.закон и 114/21) у вези члана 2, 4, 5, 6. и 9. Закона о платама у државним органима и јавним службама („Службени гласник Републике Србије“, број 34/01, 62/06 – др.закон, 63/06- испр.др.закон, 116/08 – др.закон, 92/11, 99/11 – др.закон, 10/13, 55/13, 99/14 и 21/16 – др.закон 113/17 - др. закони, 95/18 - др. закони, 86/19 - др. закони, 157/20 - др. закони, 123/21 - др. закони, 19/25 и 39/25), члана 4. и 5. Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата именованих и постављених лица и запослених у државним органима („Службени гласник Републике Србије“, број 44/08-пречишћен текст, 2/12, 113/17- др.закон, 23/18, 95/18- др.закон, 86/19- др. закон, 157/20-др.закон, 123/2021- др. закон, 19/25- др. закон и 39/25), члана 9. Уредбе о критеријумима за разврставање радних места и мерилима за опис радних места службеника у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник Републике Србије“, 88/16, 113/17-др. закон, 95/18-др. закон и 86/19-др. закон и 157/20-др.закон), Посебног колективног уговора за запослене у јединицама локалне самоуправе („Службени гласник Републике Србије“, 38/19 и 55/20) и члана 31. и члана 42. став 3. и 9. Одлуке о организацији градских управа града Крагујевца („Службени лист града Крагујевца“, број 37/21-пречишћен текст и 14/23) дана 14. маја 2025. године, доноси

П Р А В И Л Н И К

о изменама Правилника о звањима, платама, додацима на плате, накнадама и осталим примањима запослених у Градској управи за друштвене делатности

Члан 1.

Члан 8. Правилника о звањима, платама, додацима на плате, накнаде и осталим примањима запослених у Градској управи за друштвене делатности број: 110-32/22- XXV од 22. децембар 2022. Године- пречишћен текст (у даљем тексту: Правилник) мења се тако да гласи:

“ Члан 8.

3.1. Коефицијенти за обрачун и исплату плата запосленима распоређеним на радна места у звањима са високом стручном спремом (најмање 240 ЕСПБ бодова)

За обрачун и исплату плата запосленима у Градској управи распоређеним на радна места у звањима за високу стручну спрему, односно стеченим високим образовањем на основним академским студијама у обиму од 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године утврђује се коефицијент који чини збир:

- основног коефицијента и
- додатног коефицијента - по основу сложености и одговорности послова, на следећи начин:

Редни број	Звања	Основни коефицијент	Додатни коефицијент по основу сложености послова
1.	самостални саветник (по Уредби - самостални стручни сарадник) запослени у наведеном звању распоређен на радно место координатора за унапређење рада Градске управе за друштвене делатности	12,05	12,76
2.	самостални саветник (по Уредби - самостални стручни сарадник) запослени распоређени на радно место: за нормативно-правне послове у области образовања, спорта и омаладине, за нормативно-правне послове у области јавног здравља, за послове грађанских стања, стручни и студијско- аналитички послови у области припреме финансијских планова и контролу захтева за трансферна средства	12,05	12,60
3.	саветник (по Уредби - виши стручни сарадник) - запослени распоређени на радна места систематизована у звању саветника	10,77	12,71
4.	млађи саветник (по Уредби - стручни сарадник) - запослени распоређени на радна места систематизована у звању млађи саветника	10,45	9,51

Руководиоцима унутрашњих организационих јединица са звањима утврђеним у ставу 1. овог члана, утврђују се основни, додатни коефицијенти и увећање на следећи начин:

Редни број	Руководилац унутрашње организационе јединице	Основни коефицијент	Додатни коефицијент по основу сложености послова	Проценат увећања по основу руковођења
1.	самостални саветник – запослени у наведеном звању распоређен на радно место секретара секретаријата	12,05	12,76	10
2.	самостални саветник – запослени у	12,05	12,70	10

	наведеном звању распоређен на радно место начелника одељења			
3.	самостални саветник – запослени у наведеном звању распоређен на радно место шефа службе	12,05	12,60	10
4.	саветник – запослени у наведеном звању распоређен на радно место шефа групе	12,05	12,60	10

Члан 2.

Члан 9. Правилника мења се тако да гласи:

Члан 9.

3.2. Коефицијенти за обрачун и исплату плата запосленима распоређеним на радна места у звањима са високо, односно вишом стручном спремом (180 ЕСПБ бодова)

За обрачун и исплату плата запосленима у Градској управи распоређеним на радна места у звањима за високом - вишом стручном спремом, односно стеченим високим образовањем на студијама првог степена у трајању до три године (180 ЕСПБ), односно на основним студијама у трајању од две године (раније више образовање, односно виша стручна спрема), утврђује се кефицијент који чини збир :

- основног коефицијента и
- додатног коефицијента - по основу сложености и одговорности послова, на следећи начин:

Редни број	Звања	Основни коефицијент	Додатни коефицијент
1.	Сарадник (по Уредби виши сарадник) – запослени распоређени на радна места систематизована у звању сарадник	9,91	6,25
2.	Млађи сарадник (по Уредби сарадник) – запослени распоређени на радна места систематизована у звању млађи сарадник	8,95	5,79

Члан 3.

Члан 10. Правилника мења се тако да гласи:

„Члан 10.

3.3. Коефицијенти за обрачун и исплату плата запосленима распоређеним на радна места у звањима са средњом стручном спремом

За обрачун и исплату плата запосленима у Градској управи распоређеним на радна места у звањима са средњом стручном спремом, односно са стеченим образовањем у средњој стручној спреми, утврђује се коефицијент који чини збир :

- основног коефицијента и
- додатни коефицијент по основу сложености и одговорности послова, на следећи начин:

Редни број	Звања	Основни коефицијент	Додатни коефицијент
1.	виши референт – запослени распоређени на радна места систематизована у звању виши референт	8,85	3,82
2.	референт - запослени распоређени на радна места систематизована у звању референт	8,74	3,71
3.	млађи референт - запослени распоређени на радна места систематизована у звању млађи референт	8,74	3,36

Члан 4.

Овлашћује се Секретаријат за образовање, спорт и дечију заштиту да изврши, правно – техничку редакцију утврди и објави на огласној табли органа Града пречишћен текст Правилника о звањима, платама, додацима на плате, накнаде и осталим примањима запослених у Градској управи за друштвене делатности.

Члан 5.

Овај правилник ступа на снагу наредног дана од дана објављивања на огласној табли органа Града, а примењиваће се од обрачуна и исплате плата за месец мај 2025.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
Градска управа за друштвене делатности
ВД НАЧЕЛНИКА,
Тамара Јовановић

Образложење

Правни основ за доношење Правилника о изменама Правилника о звањима, платама, додацима на плате, накнаде и осталим примањима запослених у Градској управи за друштвене делатности (у даљем тексту: Правилник), садржан је у одредбама члана 4. став 8. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник Републике Србије“, број 21/16, 113/17, 95/18, 114/21, 92/23, 113/17 - др. закон, 95/18 - др. закон, 86/19 - др. закон, 157/20 - др. закон и 123/21 - др. закон), којима је прописано да за службенике и намештенике у јединицама локалне самоуправе, права и дужности у име послодавца, врши начелник градске или општинске управе ако је образована као јединствен орган, односно начелник управе за поједине области; одредбама чланова 2, 4, 5, 6. и 9. Закона о платама у државним органима и

јавним службама („Службени гласник Републике Србије“, број 34/01, 62/06 – др.закон, 63/06- испр.др.закон, 116/08 – др.закон, 92/11, 99/11 – др.закон, 10/13, 55/13, 99/14 и 21/16 – др.закон 113/17 - др. закони, 95/18 - др. закони, 86/19 - др. закони, 157/20 - др. закони, 123/21 - др. закони, 19/25 и 39/25) којима је дефинисано да се плата запослених утврђује на основу основице за обрачун плата, коефицијента и додатка на плату, да основицу утврђује Влада РС, да коефицијент изражава сложеност послова, одговорност, услове рада и стручну спрему, додатак на име накнаде за исхрану у току рада и регреса за коришћење годишњег одмора, да се коефицијенти за обрачун и исплату плата запослених у органима локалне самоуправе утврђују највише до коефицијента утврђеног актом Владе за самосталног стручног сарадника у државним органима, а дефинисано је и шта се подразумева под додатком на плату; одредбама члана 5. Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата именованих и постављених лица и запослених у државним органима („Службени гласник Републике Србије“, број 44/08- пречишћен текст, 2/12, 113/17- др.закон, 23/18, 95/18- др.закон, 86/19- др. закон и 157/20- др.закон) прописани су основни и додатни коефицијенти који се примењују за обрачун и исплату плата запослених у јединицама локалне самоуправе; одредбама члана 9. Уредбе о критеријумима за разврставање радних места и мерилима за опис радних места службеника у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник Републике Србије“, 88/16, 12/22, 113/17 - др. закон, 95/18 - др. закон, 86/19 - др. закон, 157/20 - др. закон, 123/21 - др. закон и 19/25 - др. закон) прописано је да се извршилачка радна места разврставају тако што се на опис свих послова радног места примене мерила за процену радног места и потом одреди звање које најбоље одговара радном месту; такође, одредбама Посебног колективног уговора за запослене у јединицама локалне самоуправе („Службени гласник Републике Србије“, 38/19, 55/20, 51/22 и 44/23) уређена су питања која се поред додатка на плату, накнада плате и других примања односе и на годишњи одмор, плаћено и неплаћено одсуство запослених у јединицама локалне самоуправе, а одредбама члана 31. и 42. став 3. и 9. Одлуке о организацији градских управа града Крагујевца („Службени лист града Крагујевца“, број 37/21- пречишћен текст и 14/23) је утврђена надлежност начелника градске управе, да доноси одлуке, правилнике, наредбе, процедуре, упутства, решења, закључке и друга акта, као и да се Правилником разрађују поједине одредбе прописа, као и уређују се права, обавезе и одговорности из радног односа.

Разлог за доношење овог правилника садржан је у неопходности да се због измене Уредбе којим се регулишу коефицијенти за обрачун и исплату плата именованих и постављених лица и запослених у државним органима, изврши усклађивање коефицијената за исплату плата у органима Града, са позитивним прописима.

Циљ доношења овог правилника је уједначавање додатних коефицијената у свим градским управама и стручним службама, а полазећи првенствено од обима и сложености послова на које су службеници распоређени.

Овај правилник конципиран је кроз пет чланова и то:

Чланом 1. овог правилника, извршена је измена ради усаглашавања и уједначавања, измена члана 8. Правилника о звањима, платама, додацима на плате, накнаде и осталим примањима запослених у Градској управи за друштвене делатности број: 110-32/22- XXV од 22. децембар 2022. Године- пречишћен текст , тако да члан 8. након извршене измене гласи:

Члан 8.

3.1. Коэффициент за обратен и исплату плата запосленима распоређеним на радна места у звањима са високом стручном степеном (најмање 240 ЕСПБ бодова)

за обратен и исплату плата запосленима у [радокој управи распоређеним на радна места у звањима са високом стручном степеном, односно стеченим високом образовањем на основним академским студијама у обиму од 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године утврђује се коефицијент који чини збир:

— основног коефицијента и
— додатног коефицијента — по основу сложености и одговорности послова, на следећи начин:

Редни број	Звања **	Основни коефицијент	Додатни коефицијент по основу сложености послова
------------	----------	---------------------	--

1.	самостални саветник (по уредби самостални стручни сарадник) — запослени у наведеном звању распоређен на радно место координатора за унапређење рада [радокој управе за друштвене делатности.	12,05	12,60
2.	самостални саветник (по уредби самостални стручни сарадник) — запослени распоређен на радно место: за нормативно-правне послове у области образовања, спорта и омладине; за нормативно-правне послове у области јавног здравља; за послове грађанских стања, стручни и студијско-аналитички послови у области припреме финансијских планова и контролу захтева за трансферна средства	12,05	9,45
3.	саветник (по уредби виши стручни сарадник) — запослени распоређени на радна места систематизована у звању саветника	10,77	9,73
4.	млађи саветник (по уредби стручни сарадник) — запослени распоређени на радна места систематизована у звању млађи саветник	10,45	8,63

** у табели су приказана звања по закону о запосленима у аутономним покрајинама и локалним самоуправама унодобрена са звањима из предходног закона и уредбе о коефицијентима за обратен и исплату плата именовањем и постављањем лица и запослених у државним органима, која се примењује до почетка примене закона о платама службеника и намештеника у органима аутономне покрајине и локалне самоуправе).

Рјучоводницима унутрашњих организационих јединица са звањима утврђеним у ставу 1. овог члана, утврђују се основни, додатни коефицијенти и увећање на следећи начин:

Редни број	Рјучоводилац унутрашње организационе јединице	Додатни коефицијент	Процент увећања по
------------	---	---------------------	--------------------

		Основни коефицијент	по-основу сложености послова	основу руковођења
1.	самостални саветник — запослени у наведеном звању распоређен на радно место секретара секретаријата	12,05	12,60	10
2.	самостални саветник — запослени у наведеном звању распоређен на радно место начелника одељења	12,05	11,81	10
3.	самостални саветник — запослени у наведеном звању распоређен на радно место шефа службе	12,05	9,63	10
4.	самостални саветник — запослени у наведеном звању распоређен на радно место шефа групе	12,05	8,21	10

„ Члан 8.

3.1. Коефицијенти за обрачун и исплату плата запосленима распоређеним на радна места у звањима са високом стручном спремом (најмање 240 ЕСПБ бодова)

За обрачун и исплату плата запосленима у Градској управи распоређеним на радна места у звањима за високу стручну спрему, односно стеченим високим образовањем на основним академским студијама у обиму од 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године утврђује се кефицијент који чини збир:

- основног коефицијента и
- додатног коефицијента - по основу сложености и одговорности послова, на следећи начин:

Редни број	Звања	Основни коефицијент	Додатни коефицијент по основу сложености послова
1.	самостални саветник (по Уредби - самостални стручни сарадник) запослени у наведеном звању распоређен на радно место координатора за унапређење рада Градске управе за друштвене делатности	12,05	12,76
2.	самостални саветник (по Уредби - самостални стручни сарадник) запослени распоређени на радно место: за нормативно-правне послове у области образовања, спорта и омаладине, за нормативно-правне послове у области јавног здравља, за послове грађанских стања, стручни и студијско- аналитички послови у области	12,05	12,60

	припреме финансијских планова и контролу захтева за трансферна средства		
3.	саветник (по Уредби - виши стручни сарадник) - запослени распоређени на радна места систематизована у звању саветника	10,77	12,71
4.	млађи саветник (по Уредби - стручни сарадник) - запослени распоређени на радна места систематизована у звању млађи саветника	10,45	9,51

Руководиоцима унутрашњих организационих јединица са звањима утврђеним у ставу 1. овог члана, утврђују се основни, додатни коефицијенти и увећање на следећи начин:

Редни број	Руководилац унутрашње организационе јединице	Основни коефицијент	Додатни коефицијент по основу сложености послова	Проценат увећања по основу руковођења
1.	самостални саветник – запослени у наведеном звању распоређен на радно место секретара секретаријата	12,05	12,76	10
2.	самостални саветник – запослени у наведеном звању распоређен на радно место начелника одељења	12,05	12,70	10
3.	самостални саветник – запослени у наведеном звању распоређен на радно место шефа службе	12,05	12,60	10
4.	саветник – запослени у наведеном звању распоређен на радно место шефа групе	12,05	12,60	10

Чланом 2. овог правилника извршена је измена ради усаглашавања и уједначавања, измена члана 9. Правилника о звањима, платама, додацима на плате, накнаде и осталим примањима запослених у Градској управи за друштвене делатности број: 110-32/22- XXV од 22. децембар 2022. године - пречишћен текст , тако да 9. након извршене измене гласи:

Члан 9.

~~3.2. Коефицијенти за обрачун и исплату плата запосленима распоређеним на радна места у звањима са високом, односно вишом стручном спремом (180 ЕСПБ бодова)~~

~~За обрачун и исплату плата запосленима у Градској управи распоређеним на радна места у звањима за високом — вишом стручном спремом, односно стеченим високим образовањем на студијама првог степена у трајању до три године (180 ЕСПБ), односно на основним студијама у трајању од две године (раније више образовање, односно виша стручна спрема), утврђује се кефицијент који чини збир :~~

~~— основног коефицијента и~~

~~— додатног коефицијента — по основу сложености и одговорности послова, на следећи начин:~~

Редни број	Звања**	Основни коефицијент	Додатни коефицијент
1.	Сарадник (по Уредби виши сарадник) — запослени распоређени на радна места систематизована у звању сарадник	9,91	5,10
2.	Млађи сарадник (по Уредби сарадник) — запослени распоређени на радна места систематизована у звању млађи сарадник	8,95	4,30

~~** у табели су приказана звања по Закону о запосленима у аутономним покрајинама и локалним самоуправама уподобљена са звањима из предходног Закона и Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата именованих и постављених лица и запослених у државним органима, која се примењује до почетка примене Закона о платама службеника и намештеника у органима аутономне покрајине и локалне самоуправе).~~

"Члан 9.

3.2. Коефицијенти за обрачун и исплату плата запосленима распоређеним на радна места у звањима са високо, односно вишом стручном спремом (180 ЕСПБ бодова)

За обрачун и исплату плата запосленима у Градској управи распоређеним на радна места у звањима за високом - вишом стручном спремом, односно стеченим високим образовањем на студијама првог степена у трајању до три године (180 ЕСПБ), односно на основним студијама у трајању од две године (раније више образовање, односно виша стручна спрема), утврђује се коефицијент који чине:

- основни коефицијент и
- додатни коефицијент - по основу сложености и одговорности послова,
- увећање (изражено у процентима) по основу рада на припреми и извршењу буџета или финансијског плана, вођењу пословних књига и састављању рачуноводствених извештаја (у даљем тексту: финансијски послови) и то:

Редни број	Звања	Основни коефицијент	Додатни коефицијент
1.	Сарадник (по Уредби виши сарадник) – запослени распоређени на радна места систематизована у звању сарадник	9,91	6,25
2.	Млађи сарадник (по Уредби сарадник) – запослени распоређени на радна места систематизована у звању млађи сарадник	8,95	5,79

Чланом 3. овог правилника извршена је ради усаглашавања и уједначавања, измена члана 10 Правилника о звањима, платама, додацима на плате, накнаде и осталим примањима запослених у Градској управи за друштвене делатности број: 110-32/22- XXV од 22. децембар 2022. Године- пречишћен текст , тако да члан 10. након извршене измене гласи:

Члан 10.

~~3.3. Коефицијенти за обрачун и исплату плата запосленима распоређеним на радна места у звањима са средњом стручном спремом~~

~~За обрачун и исплату плата запосленима у Градској управи распоређеним на радна места у звањима са средњом стручном спремом, односно са стеченим образовањем у средњој стручној спреми, утврђује се кефицијент који чини збир :~~

- ~~— основног коефицијента и~~
- ~~— додатни коефицијент по основу сложености и одговорности послова, на следећи начин:~~

Редни број	Звања**	Основни коефицијент	Додатни коефицијент
1.	виши референт — запослени распоређени на радна места систематизована у звању виши референт	8,85	2,00
2.	референт — запослени распоређени на радна	8,74	1,80

	места систематизована у звању референт		
3.	млађи референт — запослени распоређени на радна места систематизована у звању млађи референт	8,74	1,80

**** у табели су приказана звања по Закону о запосленима у аутономним покрајинама и локалним самоуправама уподобљена са звањима из предходног Закона и Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата именованих и постављених лица и запослених у државним органима, која се примењује до почетка примене Закона о платама службеника и намештеника у органима аутономне покрајине и локалне самоуправе)**

„Члан 10.

3.3. Коефицијенти за обрачун и исплату плата запосленима распоређеним на радна места у звањима са средњом стручном спремом

За обрачун и исплату плата запосленима у Градској управи распоређеним на радна места у звањима са средњом стручном спремом, односно са стеченим образовањем у средњој стручној спреми, утврђује се коефицијент који чини збир :

- основног коефицијента и
- додатни коефицијент по основу сложености и одговорности послова, на следећи начин:

Редни број	Звања	Основни коефицијент	Додатни коефицијент
1.	виши референт — запослени распоређени на радна места систематизована у звању виши референт	8,85	3,82
2.	референт - запослени распоређени на радна места систематизована у звању референт	8,74	3,71

Чланом 4. овог правилника дато је овлашћење Секретаријату за образовање, спорт и дечију заштиту да изврши, правно — техничку редакцију утврди и објави на огласној табли органа Града пречишћен текст Правилника о звањима, платама, додацима на плате, накнаде и осталим примањима запослених у Градској управи за друштвене делатности.

Чланом 5. овог правилника уређено је питање објављивања и ступања на снагу овог Правилника, у складу са чланом 196. став 4. Устава Републике Србије („Службени гласник Републике Србије“ број 98/06 и 115/21), односно прописано је да овај правилник ступа на снагу наредног дана од дана објављивања на огласној табли органа Града, како би могле благовремено да се спроведу све неопходне активности везане за припрему обрачуна плата запослених у Градској управи за друштвене делатности за месец мај 2025. године.



ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ ІШІ АТҚАНЫСЫ

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ ІШІ АТҚАНЫСЫ ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ ІШІ АТҚАНЫСЫ	ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ ІШІ АТҚАНЫСЫ ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ ІШІ АТҚАНЫСЫ
--	--